



**GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
CRONOGRAMA**

Cronograma de actividades

Guía de aprendizaje	Resultado de aprendizaje a alcanzar	Tipo de evidencia	Tiempos de entrega	
			Inicia	Termina
Actividades iniciales		Actualización de los datos personales.		
		Respuestas al Sondeo de conocimientos previos.		
		Presentación ante el instructor y los compañeros en el Foro social.		
Actividad de aprendizaje 1: Reconocer la importancia de la medición en las organizaciones atendiendo los fundamentos empresariales.	210101019-01: Conocer el significado de medición y su importancia dentro de las organizaciones.	Evidencia: Ensayo. Reconocer la importancia de la medición en los procesos de un sistema de gestión en las empresas. Evidencia: Presentación empresarial. Determinar los fundamentos empresariales que estipula la medición.		
Actividad de aprendizaje 2: Manejar los conceptos necesarios para elaborar los indicadores de gestión teniendo en cuenta las metas de la organización.	210101019-02: Reconocer los conceptos y nociones necesarias para la elaboración de indicadores de gestión.	Evidencia: Evaluación. Reconocer los conceptos básicos para elaborar indicadores de gestión. Evidencia: Informe. Determinar los indicadores de gestión a utilizar en la empresa donde labora.		



**GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
CRONOGRAMA**

Actividad de aprendizaje 3: Determinar el tipo de indicadores que la organización utiliza para su sistema de gestión.	210101019-03: Conocer las clases de indicadores de gestión y cuál es su importancia para la toma de decisiones empresariales.	Evidencia: Foro. Manejar los conceptos de eficacia, eficiencia y efectividad.		
		Evidencia: Taller. Aplicar las perspectivas de un cuadro de mando integral o BSC.		
Actividad de aprendizaje 4: Elaborar indicadores de gestión según parámetros y necesidades de la organización.	210101019-04: Construir y analizar indicadores de gestión dentro de los parámetros y necesidades de la organización.	Evidencia: Actividad interactiva. Analizar los resultados arrojados por los indicadores de gestión.		
		Evidencia: Informe. Elaborar indicadores de gestión de una empresa.		
		Respuestas al Sondeo de evaluación del programa.		